

Propuestas para generar empleo son insuficientes

MARIO ZAPATA

■ Analistas plantean incentivos para que se creen empleos adecuados tras la crisis sanitaria.

FABIANA SÁNCHEZ DI NATALE

En la actual campaña electoral, muchas de las promesas están relacionadas a la lucha contra la pandemia y la reactivación económica. No obstante, hay un punto que, aunque se toca, no sería con acciones que requiere el país, y es el tema del empleo. En 2020, como consecuencia de la crisis sanitaria, se perdieron en el Perú más de 2.2 millones de puestos de trabajo.

¿Qué dicen las propuestas? El plan de gobierno de Yonhy Lescano señala, entre otros puntos, que se incentivará toda actividad empresarial formal y se canalizará la informalidad laboral. También plantea dar incentivos para quienes contraten personas de entre 55 y 65 años.

La propuesta de George Forsyth recae en la creación del "Programa Nacional de Empleo". En diversas declaraciones, el candidato ha señalado que creará "Chamba Perú", que permitirá generar 850,000 puestos de trabajo en zonas urbanas y rurales.

La candidata Keiko Fujimori plantea una política de empleo liderada por el Estado que involucrará una alianza con los ciudadanos y la empresa privada. También hace énfasis en la formalización.

Verónica Mendoza, en tanto, señala en su plan la creación de programas de empleo temporal masivo en pequeños pro-



■ CRISIS SANITARIA GOLPEÓ EL EMPLEO. El año pasado se perdieron 2.2 millones de puestos de trabajo.

★ DATOS

■ Jorge Toyama, de la Universidad del Pacífico, indicó que para reducir la informalidad hay que sensibilizar a la gente sobre la importancia de ser formales. "Eso va alineado con facilidades para la formalización, con un defensor del inversionista", añadió.

■ Diego Macera, del IPE, indicó que antes de la crisis, en un buen año se podían crear en el país 200,000 empleos formales.

yectos "hasta por un millón de empleos a 2022".

En la propuesta presentada ante el JNE, Rafael López Aliaga indica que "promoveremos un aparato productivo más industrializado para generar más de dos millones de empleos".

"En una crisis económica se prefiere contratar a personas con experiencia antes que jóvenes".

Ricardo Herrera
Abogado laboralista

NO CONVENCEN

Pero estas iniciativas no serían suficientes. El profesor de Derecho de la Universidad del Pacífico Jorge Toyama manifestó que no se tiene que poner énfasis en cuántos puestos de trabajo se crearán, pues señaló que primero hay dos tareas por realizar.

"La primera es que se tiene que evitar que sigan cerrando empresas y para eso son importantes los subsidios, la reducción de contribución social.

La segunda es la lucha contra la informalidad", dijo.

Por su parte, el laboralista Ricardo Herrera indicó que no se ha hablado de un marco favorable para crear empleo o de un régimen de emergencia para que los privados contraten a plazo fijo.

"Se necesitan programas de contratación y fomento temporal pospandemia para que las empresas se animen a contratar. También hay que generar incentivos para la contratación del empleo juvenil, como por ejemplo que se pague (por el Estado) el 9% de Essalud", resaltó.

Para el gerente del Instituto Peruano de Economía (IPE), Diego Macera, "se ha hablado poco de cómo generar empleo productivo".

"La gran conversación que debemos tener es cómo estructurar el régimen tributario, laboral, y los aportes para protección social", comentó.