**TITULO :** Personal "part Time" Pronto Podría Tener Los Mismos Derechos Que Trabajadores A Tiempo Completo
**MEDIO :** Gestión **FECHA :** 18/03/2021
**ÁREA :** 6.2653 x 2.5823 cms **EQUIVALENCIA :** S/. 1766.09 **PÁGINA:** 1



# Se abre la puerta para beneficios laborales para trabajo 'part time'

Dictamen de Comisión de Trabajo prohíbe a empresas tener más del 20% de personal a tiempo parcial.

P. 13

**TITULO :** Personal "part Time" Pronto Podría Tener Los Mismos Derechos Que Trabajadores A Tiempo Completo
**MEDIO :** Gestión **FECHA :** 18/03/2021
**ÁREA :** 27.3897 x 15.3247 cms **EQUIVALENCIA :** S/. 18787.52 **PÁGINA:** 13

COMISIÓN DE TRABAJO DEL CONGRESO APRUEBA DICTAMEN

# Personal "part time" pronto podría tener los mismos derechos que trabajadores a tiempo completo

**Asimismo, se prohíbe a empresas mantener más del 20% de su personal en planilla bajo contratos a tiempo parcial. Abogados advierten que de aprobarse esta ley se crearía más informalidad.**

GABRIEL O'HARA SALINI
gabriel.ohara@diariogestion.com.pe

La Comisión de Trabajo del Congreso aprobó el dictamen del proyecto de ley que busca equiparar los derechos de los trabajadores part time con los de los trabajadores que trabajan a tiempo completo.

La ley, la cual ahora pasará al pleno del Congreso para su debate, propone que aquellas personas que trabajan cuatro o menos horas diarias, o 20 o menos horas a la semana, tengan derecho a 30 días de vacaciones anuales y al pago de la CTS completa.

También establece que los empleadores solo puedan tener hasta 20% de su planilla contratada bajo este tipo de contratos.

### Fomentaría informalidad

"Si se incrementan los costos, los empleadores cesarán a los trabajadores que tienen a tiempo parcial y los contratarán de manera informal", indica César Puntriano, socio del Estudio Muñiz, quien considera que hoy las empresas no cuentan con el capital para asumir los sobrecostos generados por este proyecto.

Cecilia Guzmán-Barrón, socia del estudio DLA Piper, de igual manera señala que el impacto real de la norma en el mercado laboral será crear más informalidad.

"El espacio que ocupan los trabajadores a tiempo parcial en el mercado laboral es uno muy delicado. Si lo sobrerregulas, como pretende hacer esta norma, vas a hacer que las personas que laboran mediante este tipo de contratos salgan del mercado formal", explica.

### ¿Inconstitucional?

El proyecto busca aplicar un principio de no discriminación e igualdad a todo tipo de trabajador.

Sin embargo, Guzmán-Barrón indica que nunca existió una vulneración al derecho de igualdad, ya que los trabajadores part time y los de tiempo completo tienen situaciones laborales distintas que justifican un trato diferenciado.

Puntriano explica que la diferenciación en el trato de estos trabajadores tiene causales objetivas que buscan promover el empleo mediante menores costos formales.

En ese sentido, Guzmán-Barrón considera que al buscar una igualdad entre todos los trabajadores, el Congreso está creando un tipo de discriminación que favorece a trabajadores que laboran menos.

La abogada señala que la ley podría, inclusive, ser declarada inconstitucional por discriminatoria, en caso se llevase al Tribunal Constitucional, tras ser aprobada.

BLOOMBERG



**Sectores.** Los contratos a tiempo parcial son utilizados de manera primordial en los sectores de retail, educación y comida rápida.

### EL DATO

**Porcentaje.** Fijar que solo se pueda tener hasta el 20% de la planilla bajo contratos part time no tiene justificación, señala Cecilia Guzmán-Barrón, socia de DLA Piper, quien comenta que hay empresas que tienen hasta 80% de su personal bajo estos contratos por causas objetivas.

**64.7%**
**de proyectos** dictaminados por la Comisión de Trabajo ya fueron aprobados en el pleno. Estos son 55 de 85 en total.

**686 mil**
**personas** laboran menos de 35 horas a la semana, según el INEI.